

## 新加坡幽灵员工及其对雇员和公司董事的后果

随着新加坡人力部（MOM）持续加强执法力度，以虚报公积金方式雇佣“幽灵员工”以获取外籍员工配额的行为，已从单纯的行政违规演变为高风险的刑事犯罪。无论是借出身份的本地员工，还是精心设计骗局的公司董事，都将面临严厉的法律制裁，包括监禁、高额罚款以及彻底的行业禁入。

### 一、什么是幽灵员工？

幽灵员工指的是公司申报为雇员并为其缴纳公积金，但实际上并未为公司做任何工作的个人。这种安排通常只存在于纸面账目上，当事人如同幽灵般缺席于公司的实际运作中。

其实质是雇主通过虚假增加本地员工人数，来解锁更多的外籍员工配额。例如，在建筑和加工业，客工比例顶限通常为一比五。这意味着雇主每聘用一名本地员工，最多可以引进五名外籍客工。通过支付少量公积金给幽灵员工，雇主就能低成本地大幅增加外籍劳动力配额，从而获得巨额非法收益。

### 二、对员工的后果

#### 1、刑事风险

如果你同意或默许公司为你缴纳公积金，即便本人没有直接提交虚假申报，也可能因“教唆作出虚假雇用申报”被提控。一旦罪成，将面对最高 2 万新元的罚款，或最长两年的监禁，或两者兼施。

#### 2、个人隐私与信息滥用风险

在许多案件中，幽灵员工本身并不知情。不法雇主可能通过数据泄露等渠道获取你的 NRIC 信息，并在你不知情的情况下申报缴纳公积金。一旦涉及调查，你仍需耗费大量时间和精力向当局解释。

#### HONG KONG 香港

Rooms 2101-05, 21/F.  
Futura Plaza, 111 How Ming Street  
Kwun Tong, Hong Kong  
香港观塘巧明街111号  
富利广场21楼2101-05室  
T: +852 2341 1444

#### SHENZHEN 深圳

Rooms 1203-06, 12/F.  
Di Wang Commercial Centre  
5002 Shennan Road East  
Luohu District, Shenzhen, China  
中国深圳市罗湖区深南东路5002号  
地王商业中心12楼1203-06室  
T: +86 755 8268 4480

#### SHANGHAI 上海

Room 1201, 12/F., Tower A  
Guangqi Culture Plaza  
2899A Xietu Road, Xuhui District  
Shanghai, China  
中国上海市徐汇区斜土路2899甲号  
光启文化广场A座12楼1201室  
T: +86 21 6439 4114

#### BEIJING 北京

Room 303, 3/F.  
Interchina Commercial Building  
33 Dengshikou Street  
Dongcheng District, Beijing, China  
中国北京市东城区灯市口大街33号  
国中商业大厦3楼303室  
T: +86 10 6210 1890

#### TAIPEI 台北

Room 303, 3/F., 142 Section 4  
Chung Hsiao East Road  
Daan District, Taipei  
Taiwan 10688  
台湾台北市大安区忠孝东路四段  
142号3楼之3  
邮编: 10688  
T: +886 2 2711 1324

#### TOKYO 东京

308 BIZMARKS Akasaka  
2-16-6 Akasaka, Minato-Ku, Tokyo  
Japan 107-0052  
日本东京都港区赤坂二丁目16番6号  
BIZMARKS赤坂308室  
邮编: 107-0052  
T: +81 3 5776 2637

#### KUALA LUMPUR 吉隆坡

Menara Suezcap, Tower 2  
E-13A-3A, No. 2 Jalan Kerinchi  
Gerbang Kerinchi Lestari  
59200 Kuala Lumpur, Malaysia  
T: +60 19 2177 344

#### NEW YORK 纽约

202 Canal Street, Suite 303, 3/F.  
New York, NY 10013, USA  
T: +1 646 850 5888

#### LONDON 伦敦

Room 319, 3/F., One Elmfield Park  
Bromley, Greater London  
BR1 1LU, UK  
T: +44 20 8176 3860

### 三、 对公司董事的后果

#### 1、 核心罪行

根据《雇用外来人力法令》（EFMA），向工作准证控制官作出虚假申报属严重罪行。涉案董事可面对每项控状最高 2 万新元的罚款，或最长两年的监禁，或两者兼施。

#### 2、 多重法律风险

除了 EFMA，此类行为还可能触犯其他法律。将虚假的公积金支出申报为可扣税支出，可能触犯《所得税法》；虚报员工人数以骗取政府培训补助或税收优惠，则可能构成滥用政府资金，抵触《刑事法典》。

#### 3、 严厉的行业禁入

除了刑事处罚，人力部有权暂停甚至永久撤销违例公司的工作准证申请权，并禁止相关董事在未来雇佣外籍员工。这对依赖外籍劳工的行业无异于灭顶之灾。

### 四、 关键提醒

#### 1、 法律没有灰色地带

即便幽灵员工声称“不知情”，法院仍可能认定其有责任追查不明来源的公积金存款。不能以无知作为免责理由。

#### 2、 配额制度是刚性约束

任何试图通过虚假手段规避配额限制的行为，都会被视作对整个外籍劳工管理体系的挑战，执法力度只会越来越强。

### 五、 给雇主与雇员的行动指南

#### 1、 雇主应做到：

- （1）确保所有申报的本地员工都有真实的工作安排、雇佣合同和可查证的工作记录，切勿将只存在于账面上的人列入工资单。
- （2）如实申报公积金和税务，不要将幽灵员工的公积金支出作为公司运营费用申报。
- （3）通过提高生产力、采用自动化技术等方式减少对人力的依赖，而不是寻求违法的捷径

## 2、 雇员应做到:

- (1) 定期检查公积金账户，确保没有来自陌生公司的缴交记录。
- (2) 不要因蝇头小利而提供个人资料给他人用于缴纳公积金。
- (3) 若发现不明公积金缴交，立即联系人力部举报。目前当局已加强突击检查和巡逻，违规行为被发现的概率已大幅提高。

## 结论

幽灵员工的本质，是一场以法律风险为筹码的赌博。无论是对个人还是公司，其代价都可能是沉重的。《雇用外来人力法令》的框架设计，正是为了堵截这类破坏外劳管理秩序的漏洞，而相关刑罚的力度也反映了监管机构对此类行为的严肃态度。无论是罚款、监禁，还是失去雇佣外劳的资格，后果都是真实且深远的。

**免责声明：** 本文所及之内容和观点仅为一般信息分享，不构成对任何人的任何专业建议，启源不对因信赖本文所及之内容而导致的任何损失承担任何责任。

如果您需要进一步的信息或协助，烦请您浏览本所的官方网站 [www.kaizencpa.com](http://www.kaizencpa.com) 或通过下列方式与本所联系：

电邮: [info@kaizencpa.com](mailto:info@kaizencpa.com)

電話: +852 2341 1444

手提電話: +852 5616 4140, +86 152 1943 4614

WhatsApp, Line 和微信: +852 5616 4140

Skype: kaizencpa